



Stellenausschreibung

Referenz-Nr.: 32/2019

Die Hochschule Magdeburg-Stendal ist mit ca. 5.800 Studierenden und mehr als 500 Beschäftigten eine mittelgroße Hochschule im Herzen Sachsen-Anhalts. Unsere Standorte in Magdeburg als frühere Kaiserresidenz und heutige Landeshauptstadt sowie in der Altmarkstadt Stendal als Hauptstadt der Backsteingotik und Geburtsstadt Winkelmanns waren seit jeher bekannt für ihre kreative Sphäre und bieten auch heute beste Studien-, Arbeits- und Lebensbedingungen. In einem interdisziplinären Umfeld von ingenieur-, wirtschafts-, gesundheits- und humanwissenschaftlichen Fächern halten wir moderne und innovative Studienangebote vor und leben eine hohe Qualitätskultur, die im Leitbild verankert ist.

Zur Umsetzung unserer Gleichstellungsziele haben wir mit dem Projekt „Chancengleichheit stärken – MINT-Karrieren fördern“ Mittel aus dem landesweiten Programm FEM-Power eingeworben. Damit wollen wir gezielt die wissenschaftlichen Karrierewege von Frauen fördern und die Gleichstellungsarbeit stärken. Zur Umsetzung dieser Ziele suchen wir Sie als

:: Referent für Chancengleichheit (m/w/d)

Was Sie erwartet:

- Sie leiten als Referent*in für Chancengleichheit die Bereiche Gleichstellung, Familien und Diversität und führen die Themen zu einem Servicebereich für Chancengleichheit zusammen. Sie identifizieren sich mit der Gleichstellungspolitik der Hochschule und setzen sich für eine Verzahnung der Gleichstellungsarbeit mit den Themen der familiengerechten Hochschule und der Diversität ein.
- Sie sind von der Verknüpfung der Gleichstellungspolitik mit den Ansätzen aus dem Diversity Management überzeugt. Sie nutzen aktiv die Synergien in den verwandten Themenfeldern und die Schnittstellen zum Verwaltungsbereich und engagieren sich für die Zusammenführung der Themenfelder in einem Begleit- oder Steuerkreis.
- Sie sind verantwortlich für die Umsetzung des Gleichstellungskonzeptes der Hochschule und der Zielvereinbarung des audits familiengerechte hochschule und arbeiten eng mit den Gleichstellungsbeauftragten zusammen. Das Gleichstellungskonzept und das Handlungskonzept der familiengerechten Hochschule entwickeln Sie unter Beachtung der Anforderungen des Diversity Management zu einem Zukunftskonzept Chancengleichheit weiter.
- Im Rahmen des landesweiten Programms FEM-Power leiten Sie das Projekt „Chancengleichheit stärken – MINT-Karrieren fördern“ und sind verantwortlich für die Umsetzung der Projektziele.
- Sie koordinieren das audit familiengerechte hochschule und arbeiten eng mit dem Arbeitsbereich Diversität in Studium und Lehre zusammen.

Was Sie mitbringen:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Universitätsdiplom, Master, Magister), idealerweise mit Bezug zu Gender Studies und mit MINT-Hintergrund.
- Darüber hinaus bringen Sie mindestens eine dreijährige Berufserfahrung in der Gleichstellungsarbeit im Hochschulkontext und mit Bezug zu den MINT-Fächern mit und verfügen über umfassende Kenntnisse von hochschulbezogener Gleichstellungspolitik und Gleichstellungsarbeit. Vorteilhaft sind zudem Ihre Kenntnisse über Karrierewege und der Nachwuchsförderung in der Wissenschaft. Die Themen aus dem Bereich der familiengerechten Hochschule sind Ihnen nicht fremd.



- Sie haben bereits nachgewiesene Kenntnisse im Projektmanagement und bringen Erfahrung in der Drittmittelakquise und -bewirtschaftung mit.
- Ihre hohe Sozialkompetenz und Ihre Befähigung, Konfliktthemen zu vertreten und Ihr Gespür, diese im Zusammenwirken mit diversen Akteur*innen der Hochschule zu kommunizieren, prädestinieren Sie für diese Aufgabe. Analytisches und konzeptionelles Denken und Arbeiten runden ihr Profil ab.
- Ein hohes Engagement für die Hochschule Magdeburg-Stendal und in den landes- und hochschulweiten Netzwerken ist für Sie selbstverständlich.

Was wir Ihnen bieten:

- Im Rahmen des Projektes „Chancengleichheit stärken – MINT-Karrieren fördern“ bieten wir Ihnen zum nächstmöglichen Zeitpunkt –vorbehaltlich der Mittelverfügbarkeit und der Erfüllung der Zuwendungsvoraussetzungen– eine nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) bis zum 31.08.2021 befristete Vollzeitbeschäftigung (40h/Woche).
- Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L). Für die verantwortungsvollen Aufgaben bieten wir Ihnen nach persönlicher und fachlicher Eignung sowie den tariflichen Voraussetzungen eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 TV-L und ein familienfreundliches wie gesundheitsförderndes Arbeitsklima.
- In einem kreativen Umfeld mit engagierten Teams haben Sie die Möglichkeit, an verantwortlicher Stelle richtungsweisend die Gleichstellungspolitik der Hochschule mitzugestalten.
- Moderne Arbeitszeitmodelle ermöglichen es Ihnen, Ihre Tätigkeit flexibel und an Ihren Bedürfnissen ausgerichtet, wahrzunehmen. Eine Teilzeittätigkeit kann geprüft werden.

Wir wollen gezielt die Karrierewege von Frauen fördern und streben eine Erhöhung des Anteils von Frauen in der Wissenschaft an. Wir freuen uns daher ausdrücklich über die Bewerbung qualifizierter Frauen. Die Hochschule Magdeburg-Stendal ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf oder Studium in vielfältiger Weise. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher fachlicher Eignung und Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bei Fragen zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen die Referentin im Rektorat, Frau Antje Völker (Tel.: 0391 / 886 4196, E-Mail: antje.voelker@hs-magdeburg.de), zur Verfügung.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Zeugnissen, Referenzen und Nachweisen Ihrer beruflichen Expertise. Bitte richten Sie diese unter Angabe der **Referenznummer 32/2019** und des Datums des möglichen frühesten Arbeitsbeginns bis zum **11.04.2019** ausschließlich als eine Datei im PDF-Format (10 MB) **per E-Mail an personaldezernat@hs-magdeburg.de**.

Hochschule Magdeburg-Stendal
Personaldezernat
Postfach 3655
39011 Magdeburg

*Die Unterlagen von nicht berücksichtigten Bewerber*innen werden nach Ablauf von sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens vernichtet.*